

Bestandsaufnahme Entgelt

Für das Unternehmen:

Bearbeitet von:

Datum:

Vor der Auswahl, welche Entgeltbestandteile Sie mit welchen Prüfinstrumenten von EG-Check prüfen, sollten Sie zunächst mithilfe dieser Bestandsaufnahme eine Übersicht über die im Unternehmen gezahlten Entgeltbestandteile erstellen.

Die Bestandsaufnahme besteht aus folgenden Fragen:

1. Welche Entgeltbestandteile werden im Unternehmen gezahlt?
2. In welcher Reihenfolge sind die Entgeltbestandteile zu prüfen?
3. Welche Maßnahmen zur Förderung der Entgeltgleichheit von Frauen und Männern wurden bereits ergriffen? Welche Wirkung hatten sie? Wo werden aktuell Potenziale für Benachteiligungen vermutet?
4. Beschäftigtenstruktur
 - 4.1 Wie viele Frauen und Männer sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt?
 - 4.2 Überwiegend von Frauen ausgeübte Tätigkeiten und ihr Grundentgelt
 - 4.3 Überwiegend von Männern ausgeübte Tätigkeiten und ihr Grundentgelt
5. Liegen aktuelle Stellenbeschreibungen vor?

1. Welche Entgeltbestandteile werden im Unternehmen gezahlt?

Die folgende Tabelle listet eine Auswahl von Entgeltbestandteilen auf. Bitte kreuzen Sie an, welche Entgeltbestandteile in Ihrem Unternehmen gezahlt werden und auf welcher Regelungsgrundlage. Ergänzen Sie gegebenenfalls weitere Entgeltbestandteile! Kreuzen Sie in der rechten Spalte diejenigen Entgeltbestandteile an, auf die nicht alle Beschäftigten(-gruppen) Anspruch haben.

Entgeltbestandteile d.h. alle Entgelte, die aufgrund eines Beschäftigungsverhältnisses unmittelbar oder mittelbar in bar oder als Sachleistung gezahlt werden (§ 5 Abs. 1 EntgTranspG 2017)	Regelungsgrundlagen				Anspruch? X = nicht für alle Beschäftigten
	Tarifvertrag/ -verträge	Betriebliche Vereinbarung	Arbeitgeber- regelung	Gesetzliche Regelung	
A Basisentgelt ¹					
Grundentgelt (Tarif-)Beschäftigte ²	☐	☐	☐	☐	☐
Grundentgelt AT-Beschäftigte ³	☐	☐	☐	☐	☐
Funktionszulagen ⁴	☐	☐	☐	☐	☐
Individuelle Zulagen ⁵	☐	☐	☐	☐	☐
Besitzstandszulagen ⁶	☐	☐	☐	☐	☐
Stufensteigerung ⁷	☐	☐	☐	☐	☐
B Leistungsbezogene Bestandteile					
Leistungszulagen, -prämien ⁸	☐	☐	☐	☐	☐
Leistungslohn ⁹	☐	☐	☐	☐	☐
C Erfolgsabhängige Bestandteile ¹⁰					
Gewinnbeteiligung	☐	☐	☐	☐	☐
Kapitalbeteiligung	☐	☐	☐	☐	☐
D Erschwerniszuschläge ¹¹					
... für physische Erschwernisse	☐	☐	☐	☐	☐
... für psychische Erschwernisse	☐	☐	☐	☐	☐
E Sozialbezogene Bestandteile					
Betriebliche Altersvorsorge	☐	☐	☐	☐	☐
Jahressonderzahlungen ¹²	☐	☐	☐	☐	☐
Familienzuschläge	☐	☐	☐	☐	☐

1 Entgelt, das regelmäßig für die Ausübung einer bestimmten Tätigkeit gezahlt wird, ohne Bezug zur Leistung oder anderen entgeltrelevanten Kriterien

2 Grundvergütung für Tarifbeschäftigte, Tabellengrundentgelt ohne Steigerungsbeträge

3 Grundvergütung für außertariflich Beschäftigte

4 Zulagen, die für die Ausübung spezifischer Tätigkeiten gezahlt werden

5 Zulagen, die aufgrund individueller Verhandlungen gezahlt werden (keine Leistungszulagen)

6 Zulagen, die aufgrund früher geltender und nun entfallener materieller Ansprüche gezahlt werden

7 Steigerung des Grundentgelts in Stufen, häufig aufgrund der Erfahrung in der Tätigkeit

8 Leistungszulagen oder -prämien, die monatlich oder jährlich zusätzlich zum Grundentgelt gezahlt werden

9 Zum Beispiel Akkordlohn, Prämienlohn, Zielentgelt

10 Zum Beispiel bezogen auf erzielte Gewinne oder andere Kennziffern des Unternehmenserfolgs

11 Für besondere Belastungen, Gefährdungen

12 Zum Beispiel Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Zuschüsse für besondere Aufwendungen

Entgeltbestandteile d.h. alle Entgelte, die aufgrund eines Beschäftigungsverhältnisses unmittelbar oder mittelbar in bar oder als Sachleistung gezahlt werden (§ 5 Abs. 1 EntgTranspG 2017)	Regelungsgrundlagen				Anspruch? X = nicht für alle Beschäftigten
	Tarifvertrag/ -verträge	Betriebliche Vereinbarung	Arbeitgeber- regelung	Gesetzliche Regelung	
Sonstiges, nämlich:	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
F Arbeitszeitbezogene Zulagen					
Überstunden/Mehrarbeit	☐	☐	☐	☐	☐
Einsatzflexibilität/Bereitschaftsdienst	☐	☐	☐	☐	☐
Schichtarbeit/Nachtarbeit/Sonntags-/ Feiertagsarbeit	☐	☐	☐	☐	☐
Sonstiges, nämlich:	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
G Sachbezogene Bestandteile, Vergünstigungen					
Private Nutzung von Dienstwagen	☐	☐	☐	☐	☐
Personalrabatt	☐	☐	☐	☐	☐
Sonstiges, nämlich:	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
H Weitere Entgeltbestandteile					
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐

2. In welcher Reihenfolge sind die Entgeltbestandteile zu überprüfen?

Die Reihenfolge kann sich aus der Bedeutung des Entgeltbestandteils ergeben. Diese ergibt sich aus der Höhe der Entgeltsumme oder aus dem Anteil der Beschäftigten, an die ein Entgeltbestandteil gezahlt wird.

Bitte listen Sie die vier in Ihrem Unternehmen wesentlichen Entgeltbestandteile auf, benennen Sie die jeweilige Regelungsgrundlage und die Beschäftigtengruppen, an die diese Entgeltbestandteile gezahlt werden.

Nr.	Entgeltbestandteile	Regelungsgrundlagen	Beschäftigtengruppen
1			
2			
3			
4			

3. Welche Maßnahmen zur Förderung der Entgeltgleichheit von Frauen und Männern wurden bereits ergriffen? Welche Wirkung hatten sie? Wo werden aktuell Benachteiligungen vermutet?

Bitte tragen Sie die Angaben in die Tabellen ein.

Maßnahme, Datum/Dauer	Ziel	Wirkung

Vermutung von Benachteiligung beim Entgeltbestandteil ...	Begründung der Vermutung in Stichworten

4. Beschäftigtenstruktur

4.1 Wie viele Frauen und Männer sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt?

Bitte füllen Sie die folgende Tabelle aus!

	Frauen Vollzeit	Frauen Teilzeit	Frauen gesamt	Männer Vollzeit	Männer Teilzeit	Männer gesamt	Divers Vollzeit	Divers Teilzeit	Divers gesamt	Gesamt Vollzeit	Gesamt Teilzeit	Beschäftigte gesamt
Anzahl												
in %			100 %			100 %			100 %			100 %

4.2 Überwiegend von Frauen ausgeübte Tätigkeiten und ihr Grundentgelt

Welche Tätigkeiten werden in Ihrem Unternehmen überwiegend von Frauen ausgeübt?

Wie hoch ist ihr Anteil an diesen Tätigkeiten? Wie hoch ist das Grundentgelt für diese Tätigkeiten?

Bitte machen Sie die Angaben in der folgenden Tabelle! Ergänzen Sie gegebenenfalls weitere Zeilen der Tabelle.

Nr.	Tätigkeiten mit einem Frauenanteil von über 70 %*	Stelleninhaber*innen gesamt	Davon weiblich Anzahl	in %	Grundentgelt (Entgeltgruppe oder Betrag)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

* In begründeten Ausnahmefällen kann die Grenze auch bei 60 % gezogen werden.

4.3 Überwiegend von Männern ausgeübte Tätigkeiten und ihr Grundentgelt

Welche Tätigkeiten werden in Ihrem Unternehmen überwiegend von Männern ausgeübt?

Wie hoch ist ihr Anteil an diesen Tätigkeiten? Wie hoch ist das Grundentgelt für diese Tätigkeiten?

Bitte machen Sie die Angaben in der folgenden Tabelle! Ergänzen Sie gegebenenfalls weitere Zeilen der Tabelle.

Nr.	Tätigkeiten mit einem Männeranteil von über 70 %*	Stelleninhaber*innen gesamt	Davon männlich		Grundentgelt (Entgeltgruppe oder Betrag)
			Anzahl	in %	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

* In begründeten Ausnahmefällen kann die Grenze auch bei 60 % gezogen werden.

Wenn die Anzahl diversgeschlechtlicher Beschäftigter entsprechend hoch ist, erstellen Sie bitte eine Übersicht von überwiegend von diversgeschlechtlichen Beschäftigten ausgeübten Tätigkeiten analog zu 4.2 beziehungsweise 4.3.

5. Liegen aktuelle Stellenbeschreibungen vor?

☐ Ja ☐ Nein

Erläuterung: