



# Paarvergleich für alle weiteren monetären Entgeltbestandteile

Mit diesem Paarvergleich werden relevante Aspekte für einen Vergleich zweier Beschäftigter hinsichtlich weiterer monetärer Entgeltbestandteile systematisch dargestellt. Hierzu gehören beispielsweise Zulagen, Zuschläge, Boni, Abfindungen, Sonderzahlungen und vieles mehr. Regelungen hierzu können dem anzuwendenden Tarifvertrag entnommen werden, oft konkretisiert durch Betriebs- oder Dienstvereinbarungen. Falls beides nicht existiert, gibt es eventuell eine arbeitgeberseitige Richtlinie. Sollte es keinerlei schriftliche Regeln geben, sondern nur „ungeschriebene“ Vorgehensweisen, kann der Paarvergleich dennoch durchgeführt und das Fehlen von transparenten Kriterien damit dokumentiert werden.

Der Paarvergleich für alle weiteren monetären Entgeltbestandteile kann genutzt werden, um in einem individuellen Fall konkrete Hinweise auf eine mögliche Benachteiligung beim Entgelt im Hinblick auf eine Vergleichsperson eines anderen Geschlechts zu erhalten.

Angesichts der Vielfalt möglicher weiterer Entgeltbestandteile kann es erforderlich sein, die Vergleichsaspekte sinnvoll zu ergänzen.



| Vergleichsaspekte                                                                                                                                        | Möglicherweise benachteiligte Person (z. B. Frau) | Vergleichsperson des anderen Geschlechts (z. B. Mann) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Ausgeübte Tätigkeit                                                                                                                                      |                                                   |                                                       |
| Arbeitszeit in %<br>(100 % = Vollarbeitszeit)                                                                                                            |                                                   |                                                       |
| Entgeltgruppe der Tätigkeit                                                                                                                              |                                                   |                                                       |
| Kriterien für die Zahlung des Entgelts laut Regelung<br>(Zweck der Zahlung)<br><i>(bitte den Text der Regelung präzise zusammenfassen oder kopieren)</i> |                                                   |                                                       |
| Vorliegen des Kriteriums für die Zahlung des Entgelts                                                                                                    |                                                   |                                                       |
| Gezahltes Entgelt in €                                                                                                                                   |                                                   |                                                       |
| Differenzbetrag                                                                                                                                          |                                                   |                                                       |